

**AVVISO DI PROCEDURA PER PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA – ANNO 2022  
DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01.01.2022**

**Il Responsabile dell'Ufficio Personale**

**VISTO** l'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.03.1999;

**VISTO** l'art. 64 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2019 che testualmente riporta : in corrispondenza delle categorie A, B, C, e D, una ulteriore posizione, a cui si accede mediamente progressione economica a carico delle risorse stabili del Fondo di cui all'art. 67;

**DATO ATTO** che tra l'Amministrazione comunale, Organizzazioni Sindacali territoriali ed R.S.U. è stato sottoscritto in data 22.11.2022 un accordo con il quale è stato definito l'ammontare del fondo delle risorse decentrate da destinare per l'anno 2022 all'istituto della progressione orizzontale;

**RENDE NOTO**

Che al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale dei dipendenti

**E' INDETTA SELEZIONE**

Per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2022, destinate al personale del Comune di Locri;

**POSIZIONI MESSE AL BANDO**

Possono essere beneficiari delle progressioni economiche una quantità non superiore al 50% dei dipendenti del Comune di Locri

**REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario, alla data del 31.12.2021, aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio. Nel calcolo della anzianità di cui al precedente comma 1 sono compresi anche i periodi prestati presso altre P. A.

## **PUBBLICITA' DEL BANDO, MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Il presente bando è pubblicato sul sito internet dell'ente per 10 giorni a decorrere dal 12.12.2022 ed affisso in luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato A, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune entro le ore 12,00 del 22/12/2022;

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione "P.E.O. anno 2022".

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

## **CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

- a. cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b. indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando;
- c. categoria, posizione economica di appartenenza;
- d. di aver maturato alla data del 31.12.2021, almeno n. 2 anni di anzianità di servizio, acquisita anche in altro ente del comparto;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica del 287 dicembre 2000, n. 445.

## **GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO**

Il responsabile dell'Ufficio Risorse Umane forma la graduatoria per ogni categoria, indicando il punteggio complessivo e quello ottenuto sui singoli fattori sulla base dei criteri di seguito rappresentati.

Tale graduatoria è adeguatamente pubblicizzata.

La Progressione Economica Orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria in ordine decrescente.

Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dall' 1 gennaio 2022.

I criteri che danno applicazione ed integrazione ai principi dettati dall'articolo 16 del CCNL del 21.5.2018 sono i seguenti :

- a) La graduatoria viene formata utilizzando la valutazione non sia stata effettuata per assenza o altre ragioni, vengono utilizzate quelle effettuate immediatamente negli anni precedenti;
- b) A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente inquadrato nella posizione economica inferiore ed infine ne caso di ulteriore parità al più anziano di età;

- c) Non sono ammessi alla elezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto almeno la media 80/100 nella valutazione e i dipendenti che, nel corso dell'ultimo anno al quale si riferisce la valutazione, hanno ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto;
- d) Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione della nuova posizione economica, saranno applicati i criteri di seguito indicati :
  - Media della valutazione riportata negli ultimi tre anni con peso 80%;
  - Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento con peso 20%;

Per esperienza maturata negli ambiti di riferimento si intendono tutti i periodi di attività maturati e svolti all'interno della posizione economica in godimento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attribuendo 1,5 punti per ogni anno di servizio maturato all'interno della stessa posizione economica in godimento. Le eventuali frazioni di anno saranno conteggiate in dodicesimi.

#### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica nel rispetto del Regolamento Europeo GDPR 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003.

#### **NORMA FINALE**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale.

Il Responsabile dell'Ufficio Personale

Dr. Marra Antonio

